



 **buzinezzclub**  
FOUNDATION

**Bezoldigingsbeleid**

 **buzinezzclub**

 **werkclub**

## **Bezoldigingsbeleid** van Buzinezzclub Foundation

zoals vastgesteld d.d. 25 februari 2020

### **Introductie**

De Buzinezzclub en Werkclub begeleiden begin 2020 ruim 2.000 jongeren en 500 vluchtelingen en migranten. Doel van de clubs is iedereen kansrijk te maken en *de* carrièrecoach te zijn voor mensen zonder baan en mensen onderaan de arbeidsmarkt die zonder begeleiding niet vooruit komen.

Doel van het financiële beleid is een transparant, duurzaam speelveld waarin de belangen van members, fondsen, investeerders, opdrachtgevers, teamleden, sociaal ondernemer(s) en samenleving in balans zijn.

Alle middelen van de stichting worden aangewend om de doelen van de stichting te realiseren. Hierbij wordt een impact reserve opgebouwd om de continuïteit van de stichting te waarborgen. Deze sociale impact reserve bestaat uit een bedrag dat voldoende is om twee maanden uitgaven mee te bekostigen. Hierdoor kunnen de clubs zonder enige inkomsten twee maanden door blijven draaien en is de korte termijn continuïteit beschermd. Wanneer de impact reserve gevuld is, bieden eventuele overschotten op projecten mogelijkheden om nieuwe initiatieven te financieren of succesvolle projecten uit te breiden.

### **Bezoldigingsbeleid: spreiding in salarissen & dividendbeleid**

De beloning van leidinggevenden en teamleden voldoet in alle gevallen aan de Wet Normering Topinkomens.

Hierboven op is de spreiding tussen het hoogste bruto-salaris van een werknemer bij de clubs maximaal 7x het inkomen van het laagste bruto-salaris.

Uiteraard ligt de onderkant van de beloningen op tenminste het minimumloon.

Indien stagiaires worden ingezet, krijgen die een passende stagebeloning.

Vrijwilligers krijgen maximaal een onkostenvergoeding passend binnen de fiscale vrijwilligersregeling

Als voorbeeld: Oprichter en directeur van Clubhuis Nederland, Leo van Loon, krijgt in 2020 een vergoeding van € 7.500 per maand, dit is op jaarbasis € 90.000, hij is daarmee de hoogst verdienende medewerker van de clubs.

Aangezien het minimumloon voor volwassenen over 2020 op jaarbasis uitkomt op ca 21.500 bedraagt de verhouding hoogste – laagste brutosalaris in 2020 circa 4,2.